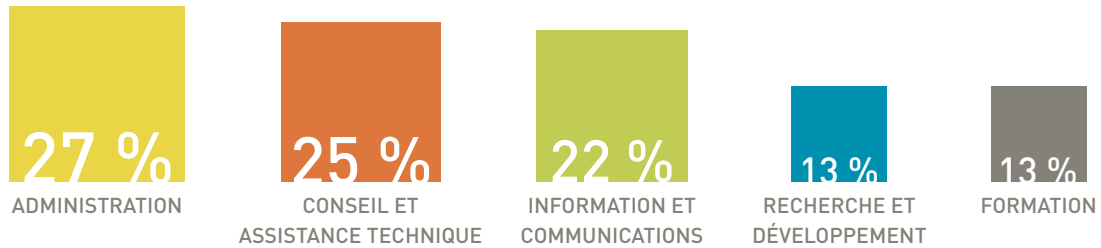


RAPPORT D'ACTIVITÉS 2008



Association paritaire pour
la santé et la sécurité du travail
du secteur affaires sociales

RÉPARTITION DES ACTIVITÉS

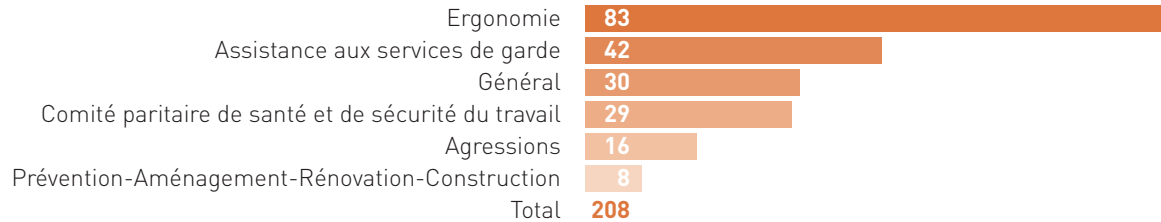


Conseil et assistance technique (CAT)

L'ASSTSAS a desservi directement plus de 270 établissements. La majorité des centres de santé et de services sociaux (CSSS) et des centres hospitaliers de courte durée ont utilisé nos services au cours de 2008. Nous avons répondu à des demandes provenant de 15 régions du Québec.

L'expertise multidisciplinaire de nos conseillers nous permet d'accompagner les représentants patronaux et syndicaux des établissements dans l'identification des risques, l'évaluation et la recherche de solutions adaptées aux différents milieux de travail. Nous contribuons ainsi au bien-être des travailleurs et travailleuses.

→ DEMANDES CAT REÇUES DE LA CLIENTÈLE



LES PUBLICATIONS 2008



Information et communications

→ OUTILS D'INFORMATION, MARKETING ET PROMOTION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL (SST)

Les revues *Objectif prévention* (cinq numéros, tirage moyen : 11 000 copies) et *Sans pépins* (trois numéros, tirage moyen : 9 800 copies) constituent des moyens privilégiés pour communiquer avec la clientèle. Nos publications sont téléchargeables gratuitement à partir d'Internet.

Le colloque *La santé, histoires de passion* a attiré plus de 600 personnes intéressées par les enjeux en SST de notre secteur. La cinquième édition du concours *Pleins feux sur l'innovation* a récompensé huit établissements pour leurs initiatives en prévention. L'ASSTSAS multiplie ses efforts pour assurer une présence accrue auprès de sa clientèle. Nous avons ainsi participé à une trentaine d'événements organisés par nos partenaires et nos clients pour mieux faire connaître nos produits et nos services.

→ CENTRE DE RÉFÉRENCE ET DE DOCUMENTATION

Au cours de 2008, le centre de référence a répondu à près de 1 600 demandes d'information et de documents de nos clients et de nos partenaires. Le centre a acquis plus de 150 nouvelles publications qui ont été intégrées au catalogue collectif de la Commission de la santé et de la sécurité du travail, facilitant ainsi la recherche pour tous les internautes.

Recherche et développement

L'ASSTSAS a poursuivi le développement de projets afin de soutenir sa clientèle dans la prise en charge de problématiques en SST. Ainsi, de nombreux documents ont été publiés au cours de 2008.

→ THÉMATIQUES PRIORITAIRES

Violence et agressions, troubles musculosquelettiques, infections, qualité de l'air, santé psychologique, ergonomie et aménagement.



Formations

Les formations de l'ASSTSAS sont créées sur mesure en fonction des besoins du secteur. En 2008, 178 sessions ont permis de rejoindre 2 064 participants. L'ASSTSAS émet deux types de cartes de compétence : les cartes de formateurs valides pour deux ans et les cartes de travailleurs. Ces cartes garantissent que les formations ont été suivies conformément à nos exigences et nos standards.

DÉPLACEMENT DE BÉNÉFICIAIRES, MANUTENTION ET POSTURES	DURÉE (JOURS)	SESSIONS	PARTICIPANTS
Approche relationnelle de soins (formateurs)	3,5	3	16
Approche relationnelle de soins (travailleurs)	2,5	3	33
Efforts, postures et mouvements sécuritaires en entretien sanitaire	1	2	24
Être <i>coach</i>	1	6	79
Manutention et transport sécuritaires de charges	1	12	102
Postures de travail sécuritaires pour infirmières en soins à domicile	1	3	34
Principes pour le déplacement sécuritaire des bénéficiaires (PDSB) Enseignants	5	5	37
PDSB Régulier	7	10	87
PDSB Soins à domicile	7	5	47
PDSB Techniciens ambulanciers (nouveau)	2	1	11
Session de formation et de réaccréditation (SFR)-1 Enseignants	2	3	23
SFR-1 Régulier	2	6	50
SFR-1 Soins à domicile	2	3	20
SFR-2	1	3	270

ACTIVITÉS DE PRÉVENTION

Cadenassage	1	4	45
Enquête et analyse des événements accidentels	1	7	58
Enquête préliminaire	0,5	3	15
Entretien ménager sécuritaire à domicile (formateurs)	4,5	1	13
Groupe Ergo bureau	2	7	55
Infections (formateurs)	3	1	1
Infections (travailleurs)	1	1	16
Prévention en services de garde	1	3	62
Protection respiratoire pandémie (nouveau)	1	14	106
Protection respiratoire (formateurs)	2	1	6
Risques chimiques et infections en entretien sanitaire	1	1	4
La santé psychologique : ça se comprend	1	1	14
Sécurité lors des travaux avec amiante	0,5	12	118
Service alimentaire sécuritaire	1	4	51
Simdut	1	13	148
Troubles musculosquelettiques en cliniques dentaires	1	1	75

PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

Comportements agressifs et perturbateurs-Responsables des soins de base	2	8	154
Oméga (formateurs)	15	4	49
Oméga dans la communauté	3	2	27
Oméga Suivi de formateurs	2	1	36
Oméga Visites de formateurs	1	9	16
Pacification des états de crise aiguë	1	15	162

CARTES DE COMPÉTENCE

ASSTSAS : 513 (formation de formateurs) + 969 (formation de travailleurs)

RÉSEAU DE FORMATEURS EXTERNES : 17 202

PLAN DIRECTEUR

Adopté par le conseil d'administration en 2008, le Plan directeur 2009-2013 de l'ASSTSAS se déploie en quatre grandes stratégies.

- 1. Créer et soutenir des alliances avec les partenaires de la prévention, favoriser le réseautage et maximiser le transfert des connaissances.
- 2. Favoriser l'intégration de la SST dans une vision globale de qualité des soins et des services.
- 3. Promouvoir les actions de prévention en SST.
- 4. Accompagner les milieux de travail dans la recherche de solutions innovatrices.

**TOUS MOBILISÉS
POUR LA SANTÉ**



RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2008, le conseil a tenu cinq réunions en plus de l'assemblée générale annuelle. Les administrateurs ont terminé leur processus d'identification des préoccupations et des besoins des associations membres et des différentes clientèles pour les prochaines années. Cette vaste consultation a conduit à l'adoption du Plan directeur 2009-2013. Le conseil a également veillé à la bonne marche des affaires. Il a approuvé la programmation des activités de l'année ainsi que le budget. Il a aussi assuré un suivi régulier des revenus et des dépenses de l'Association et procédé aux différentes évaluations prévues aux politiques de gouvernance.

→ COMITÉS DE GOUVERNANCE / NOMBRE DE RÉUNIONS

- Comité exécutif / 4
- Comité de vérification et d'application des politiques / 1
- Comité de vérification des finances et d'évaluation des risques / 2
- Comité d'appréciation des administrateurs / 1
- Comité d'appréciation de la contribution des dirigeants / 1

L'ANNÉE 2008 A ÉTÉ MARQUÉE PAR PLUSIEURS DÉMISSIONS ET NOUVELLES NOMINATIONS. NOUS REMERCIONS SINCÈREMENT CEUX QUI ONT QUITTÉ ET SOUHAITONS LA PLUS CORDIALE BIENVENUE AUX NOUVEAUX VENUS QUE NOUS ASSURONS DE NOTRE ENTIÈRE COLLABORATION. MERCI À TOUT LE PERSONNEL ET AUX ADMINISTRATEURS POUR LEUR DISPONIBILITÉ, LEUR DÉVOUEMENT ET LEUR PROFESSIONNALISME.

ÉTAT DES REVENUS ET DÉPENSES

REVENUS

4 403 956 \$

- Cotisation perçue par la CSST auprès des employeurs du secteur : **78 %**
- Formation, colloque, publications, intérêts, autres : **22 %**

DÉPENSES

4 395 719 \$

- Salaires et avantages sociaux : **56,4 %**
- Fonctionnement : **41,3 %**
- Immobilisations : **2,3 %**

EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES : 8 237 \$

EXCÉDENTS ACCUMULÉS AUTORISÉS : 570 828 \$

→ MISSION

Dans le cadre de l'entente patronale-syndicale qui la crée et des lois qui la régissent, l'ASSTSAS a pour mission de promouvoir la prévention en santé et en sécurité du travail et de soutenir, dans un cadre paritaire, la clientèle de son secteur, par des services conseils et des activités d'information, de formation, de recherche et de développement, tout en favorisant l'efficacité des processus de travail et en tenant compte de la sécurité de la clientèle des établissements.

→ CLIENTÈLE

Les services et produits de l'ASSTSAS s'adressent au personnel des établissements publics et privés du secteur de la santé et des services sociaux, des groupes communautaires, des centres de la petite enfance et des garderies, des services préhospitaliers, des cliniques médicales, des cliniques dentaires et des résidences pour personnes âgées, soit plus de 300 000 travailleurs et cadres.

→ FINANCEMENT

L'ASSTSAS est une association sectorielle paritaire constituée en vertu de l'article 98 de la Loi sur la SST. Son financement provient principalement de la cotisation perçue par la Commission de la santé et de la sécurité du travail auprès de tous les employeurs du secteur de la santé et des services sociaux. En 2008, le taux de cotisation était de 0,03 \$ du 100 \$ de masse salariale assurable.

→ ASSOCIATIONS SIGNATAIRES

ALLIANCE DU PERSONNEL PROFESSIONNEL ET TECHNIQUE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (APTS) • ASSOCIATION DES CENTRES JEUNESSE DU QUÉBEC (ACJQ) • ASSOCIATION DES ÉTABLISSEMENTS DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE PHYSIQUE DU QUÉBEC (AERDPQ) • ASSOCIATION DES ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS CONVENTIONNÉS – SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX (AEPQ) • ASSOCIATION DES RÉSIDENCES ET CHSLD PRIVÉS DU QUÉBEC (ARCPQ) • ASSOCIATION QUÉBÉCOISE D'ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX (AQESSS) • CENTRALE DES SYNDICATS DÉMOCRATIQUES (CSD) • CENTRALE DES SYNDICATS DU QUÉBEC (CSQ) • CORPORATION DES SERVICES D'AMBULANCE DU QUÉBEC (CSAQ) • FÉDÉRATION DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (FSSS) • FÉDÉRATION INTER-PROFESSIONNELLE DE LA SANTÉ DU QUÉBEC (FIQ) • FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELLES (FP) • FÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DU QUÉBEC (FTQ) • FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES CENTRES DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE (FQCRDI) •

ADMINISTRATEURS AU 31 DÉCEMBRE 2008

Aline Aubin (FIQ)

Denis Bertrand* (FSSS)

Steve Bouchard (FSSS)

Raynald Brisson (ARCPQ)

Jean-François Cabana (FSSS)

Karine Cabana (FTQ)

Sylvie Chartrand* (FTQ)

Yves Faucher (ACJQ)

Roxane Gauthier* (AQESSS)

Marc-André Gélinas, coprésident
patronal* (AQESSS)

Serge Gourre, trésorier* (AQESSS)

Lise Hamelin* (AEPQ)

Gina Harvey (CSAQ)

Jean-Pierre Laflamme (AQESSS)

Richard Lyonnais (AQESSS)

Thérèse Martin (FSSS)

Pierre Naud (APTS)

Mauna Paquet (AERDPQ)

Denyse Paradis, coprésidente
syndicale* (FSSS)

Maria Piazza (APTS)

Marc Pineault (AQESSS)

Michel Prévost (FSSS)

Joëlle Thiébaud (FIQ)

Élaine Trottier* (FIQ)

Jean-Pierre Urbain (AQESSS)

* Sont également membres du comité exécutif