



# Rapport d'activités 2009

*La prévention, comme la magie, ça s'apprend !*

A S S T S A S

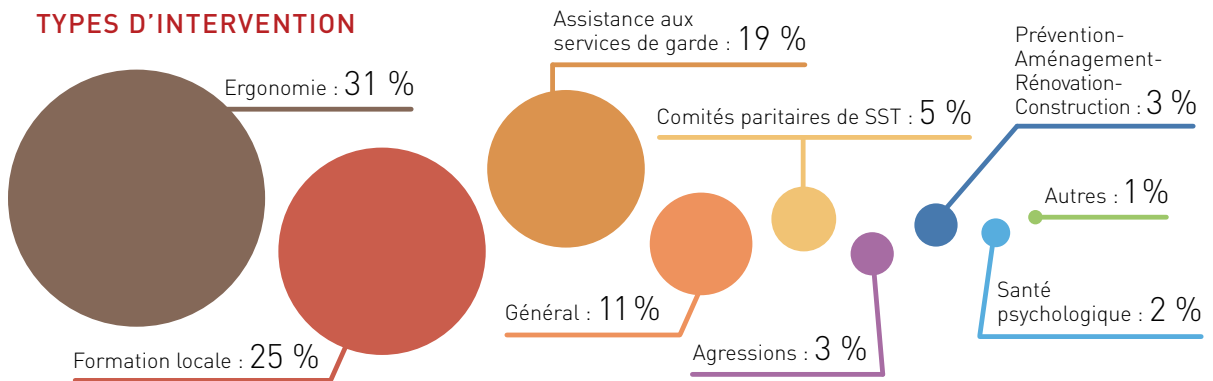


ASSOCIATION PARITAIRE POUR  
LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL  
DU SECTEUR AFFAIRES SOCIALES

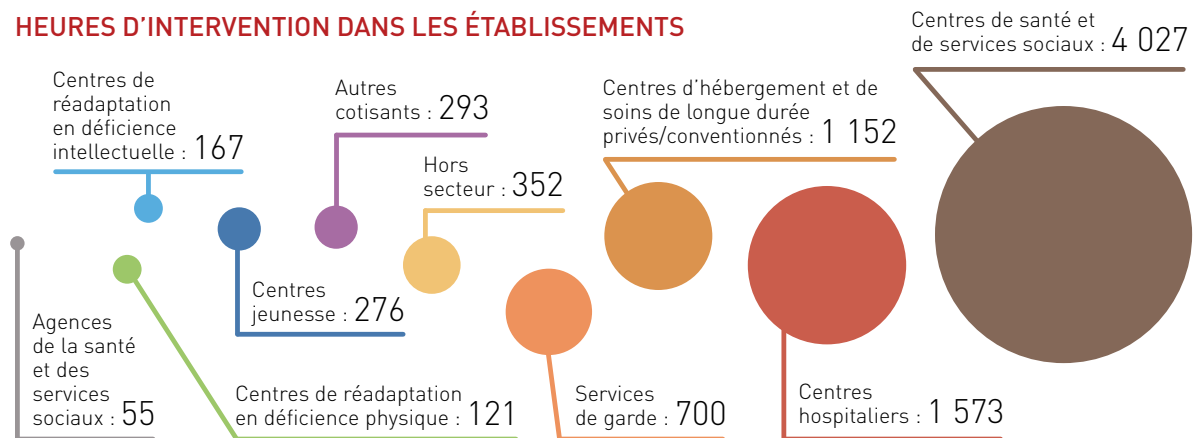
## Conseil et assistance technique (CAT)

Notre équipe multidisciplinaire accompagne les représentants patronaux et syndicaux des établissements pour identifier les risques à la santé et à la sécurité du travail (SST) et trouver des solutions adaptées à leurs besoins. L'ASSTSAS est intervenue dans **291** établissements dans les **18** régions du Québec.

### TYPES D'INTERVENTION



### HEURES D'INTERVENTION DANS LES ÉTABLISSEMENTS



## Information et communications

### → OUTILS D'INFORMATION, MARKETING ET PROMOTION DE LA SST

La nouvelle lettre d'information électronique, *ASSTSAS-Infos*, a pris son envol en 2009 et déjà plus de **6 000** abonnés la reçoivent gratuitement chaque mois. Les revues *Objectif prévention* (5 numéros, près de **12 000** abonnés) et *Sans pépins* (4 numéros, **9 800** copies) constituent des références en matière de prévention. Le colloque *Tous mobilisés pour la santé* a attiré plus de **500** personnes particulièrement intéressées par la problématique des troubles musculosquelettiques (TMS). Notre site Internet est très actif. En plus des dossiers spéciaux, les internautes ont accès gratuitement à nos publications.

Avec tous ces produits, nous offrons à notre clientèle des moyens performants pour s'informer en SST. Ils permettent également de faire connaître les milieux de travail actifs et efficaces qui investissent en prévention. Leurs expériences servent de modèles à l'ensemble du secteur.

### → CENTRE DE RÉFÉRENCE ET DE DOCUMENTATION

Le centre est toujours aussi populaire avec **1 360** demandes d'information et de documents de la part de nos clients et de nos partenaires. Nous avons aussi acquis **122** nouvelles publications maintenant intégrées au catalogue collectif de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST), facilitant ainsi la recherche pour tous les internautes.

## Recherche et développement

Nous développons constamment des produits et des services pour soutenir nos clients dans la prise en charge de la prévention. Nous avons ainsi publié plusieurs nouveaux documents durant l'année. L'ASSTSAS s'est aussi associée à une quinzaine d'organisations pour concevoir ou valider des solutions techniques et organisationnelles à des problèmes de SST : Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), associations patronales et syndicales, universités, etc.



## Formation

Les formations de l'ASSTSAS sont conçues sur mesure pour répondre aux besoins de ses clients. Elles sont développées en collaboration avec le milieu et adaptées en fonction de l'évolution des connaissances. En 2009, **183** sessions ont permis de rejoindre **2 377** participants.

### DÉPLACEMENT DE BÉNÉFICIAIRES, MANUTENTION ET POSTURES

	SESSIONS	PARTICIPANTS
Manutention et transport sécuritaires de charges	9	72
Postures de travail sécuritaires pour l'infirmière en soins à domicile	5	47
Principes pour le déplacement sécuritaire des bénéficiaires (PDSB)	24	210
PDSB – Techniciens ambulanciers paramédics	3	18
Suivi de formateurs et réaccréditation	18	471

### PRÉVENTION DE LA VIOLENCE

Approche relationnelle de soins	1	6
Oméga	4	44
Oméga dans la communauté	1	14
Pacification des états de crise aiguë	17	186
Suivi de formateurs et réaccréditation	16	70

### ACTIVITÉS DE PRÉVENTION

Cadenassage	4	42
Enquête et analyse des événements accidentels	6	69
Entretien ménager sécuritaire à domicile	2	14
Entretien sanitaire, hygiène et salubrité	3	32
Être <i>coach</i>	3	20
Groupe Ergo bureau	2	27
Prévention des infections	12	167
Protection respiratoire	30	285
Santé psychologique	2	180
Sécurité dans les travaux d'amiante	10	97
Service alimentaire sécuritaire	1	9
Services de garde	4	100
SIMDUT	6	197

L'ASSTSAS et son réseau de formateurs externes émettent des cartes de compétence pour les participants aux formations de formateurs et de travailleurs. Ces cartes garantissent que les formations ont été suivies conformément à nos exigences et à nos standards.

#### CARTES DE COMPÉTENCE

ASSTSAS : **818** (formation de formateurs) + **679** (formation de travailleurs)

RÉSEAU DE FORMATEURS EXTERNES : **16 329**



## RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CA veille à la bonne marche des affaires de l'ASSTSAS. Il approuve la programmation des activités, le budget et assure le suivi régulier des finances, des indicateurs de performance et des politiques de gouvernance. En 2009, le CA a tenu cinq réunions en plus d'une assemblée générale annuelle regroupant 30 délégués patronaux et 30 délégués syndicaux.

### → COMITÉS DE GOUVERNANCE / NOMBRE DE RÉUNIONS

Comité exécutif / 5

Comité de vérification et d'application des politiques / 1

Comité de vérification des finances et d'évaluation des risques / 2

Comité d'appréciation des administrateurs / 1

Comité d'appréciation de la contribution des dirigeants / 1

## ADMINISTRATEURS AU 31 DÉCEMBRE 2009

**Sylvie Boucher** (AQESSS)

**Steve Bouchard** (FSSS)

**Jean-François Cabana** (FSSS)

**Hélène Caron** (FIQ)

**Sylvie Chartrand** (FTQ) \*

**Mathieu Divay** (RQRA)

**Yves Faucher** (ACJQ)

**Roxane Gauthier** (AQESSS) \*

**Marc-André Gélinas**,  
coprésident patronal \*

**David Giroux** (FTQ)

**Lise Hamelin** (AEPC)

**Gina Harvey** (CSAQ)

**Jean-Pierre Laflamme** (AQESSS)

**Diane Lapointe** (AQESSS)

**Raymond Laroche** (FSSS)

**Lyne Lemelin** (APTS)

**Michel Léveillé** (FQCRDI) \*

**Richard Lyonnais** (AQESSS) \*

**Thérèse Martin** (FSSS)

**Mauna Paquet** (AERDPQ)

**Denyse Paradis** (FSSS),

coprésidente syndicale \*

**Maria Piazza** (APTS) \*

**Marc Pineault** (AQESSS)

**Stéphane Rhéaume** (FSSS)

**Joëlle Thiébaud** (FIQ)

**Élaine Trottier** (FIQ), trésorière \*

\* Sont également membres  
du comité exécutif



### → ASSOCIATIONS SIGNATAIRES

ALLIANCE DU PERSONNEL PROFESSIONNEL ET TECHNIQUE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (APTS) • ASSOCIATION DES CENTRES JEUNESSE DU QUÉBEC (ACJQ) • ASSOCIATION DES ÉTABLISSEMENTS DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE PHYSIQUE DU QUÉBEC (AERDPQ) • ASSOCIATION DES ÉTABLISSEMENTS PRIVÉS CONVENTIONNÉS - SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX (AEPC) • ASSOCIATION QUÉBÉCOISE D'ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX (AQESSS) • CENTRALE DES SYNDICATS DÉMOCRATIQUES (CSD) • CENTRALE DES SYNDICATS DU QUÉBEC (CSQ) • CORPORATION DES SERVICES D'AMBULANCE DU QUÉBEC (CSAQ) • FÉDÉRATION DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (FSSS) • FÉDÉRATION INTERPROFESSIONNELLE DE LA SANTÉ DU QUÉBEC (FIQ) • FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELLES (FP) • FÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DU QUÉBEC (FTQ) • FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES CENTRES DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE (FQCRDI) • REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS DES RÉSIDENCES POUR ÂÎNÉS (RQRA) •

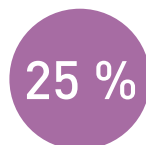
## RÉPARTITION DES ACTIVITÉS



ADMINISTRATION



CONSEIL ET  
ASSISTANCE TECHNIQUE



INFORMATION ET  
COMMUNICATIONS



FORMATION



RECHERCHE ET  
DÉVELOPPEMENT

### → MISSION

Dans le cadre de l'entente patronale-syndicale qui la crée et des lois qui la régissent, l'ASSTSAS a pour mission de promouvoir la prévention en santé et en sécurité du travail et de soutenir, dans un cadre paritaire, la clientèle de son secteur, par des services conseils et des activités d'information, de formation, de recherche et de développement, tout en favorisant l'efficacité des processus de travail et en tenant compte de la sécurité de la clientèle des établissements.

### → CLIENTÈLE

Les services et produits de l'ASSTSAS s'adressent au personnel des établissements publics et privés du secteur de la santé et des services sociaux, des groupes communautaires, des centres de la petite enfance et des garderies, des services préhospitaliers, des cliniques médicales, des cliniques dentaires et des résidences pour personnes âgées, soit plus de 300 000 travailleurs et cadres.

### → FINANCEMENT

L'ASSTSAS est une association sectorielle paritaire constituée en vertu de l'article 98 de la Loi sur la SST. Son financement provient principalement de la cotisation perçue par la Commission de la santé et de la sécurité du travail auprès de tous les employeurs du secteur de la santé et des services sociaux. Pour 2009, le taux de cotisation était de 0,03 \$ du 100 \$ de masse salariale assurable.

## ÉTAT DES REVENUS ET DÉPENSES

### REVENUS

4 602 081 \$

- Cotisation perçue par la CSST auprès des employeurs du secteur : **78 %**
- Formation, colloque, publications, intérêts, autres : **22 %**

### DÉPENSES

4 640 917 \$

- Salaires et avantages sociaux : **57,5 %**
- Fonctionnement : **42,3 %**

EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES : **(38 836 \$)**

EXCÉDENTS ACCUMULÉS AUTORISÉS : **531 992 \$**

L'ASSTSAS, C'EST  
32 PERSONNES  
À VOTRE SERVICE  
DANS TOUTES  
LES RÉGIONS  
DU QUÉBEC.

